

Kineo Energy e Facility Srl

Sede Legale e Amministrativa: Via dell' Arcoveggio, 70, 40129 Bologna
Tel.+39 051 0185061 ; Pec: kineo@legalmail.it
C.F./P.IVA /R.I. 01160950323- Capitale sociale € 2.000.000,00 i.v.
Società soggetta alla direzione ed al coordinamento di Copura Soc. Coop.
Società con unico socio

POLICY RETRIBUTIVA AZIENDALE

(in conformità ai principi della norma SA8000:2014 e della PDR 125/2022)

1. Scopo

La presente policy ha lo scopo di definire i criteri generali con cui l'Azienda garantisce equità, trasparenza e non discriminazione nella definizione e gestione delle retribuzioni del personale, in coerenza con i principi della norma SA8000 e della PDR 125/2022.

2. Principi di riferimento

L'Azienda si impegna a:

- Garantire **parità di trattamento retributivo** a parità di ruolo, responsabilità, competenze e risultati;
- Evitare ogni forma di discriminazione retributiva basata su genere, età, origine, religione, opinioni personali o qualsiasi altra condizione personale;
- Definire e applicare criteri retributivi oggettivi e verificabili;
- Mantenere trasparenza interna sui criteri di valutazione delle posizioni e delle retribuzioni.

3. Criteri di definizione della retribuzione

La retribuzione di ciascun dipendente e dirigente è determinata considerando i seguenti **fattori oggettivi**:

- **Livello di responsabilità** e complessità del ruolo;
- **Esperienza e competenze tecniche e gestionali** richieste dalla posizione;
- **Risultati raggiunti** in relazione agli obiettivi aziendali;
- **Condizioni operative** (ad esempio: disponibilità a trasferte, flessibilità oraria, gestione di più sedi o reparti);
- **Confronto con il mercato di riferimento** e con il contratto collettivo applicato (CCNL Metalmeccanico).

Sedi Territoriali

Via Cristoforo Colombo, 440 - 00145 Roma (RM)
Via Fratelli Lumiere, 88/B - 52100 Arezzo (AR)
Via Garigliano, 13 - 09122 Cagliari (CA)
Strada Statale 16bis, 86 - 65010 Spoltore (PE)
Via Soriano, 12 - 06132 Perugia (PG)
Via Louis Braille, 10 - 48124 Fraz. Fornace Zarattini (RA)
Via Cristoforo Colombo, 12 - 20094 Corsico (MI)
Via Mantova, 108/E - 33100 Udine (UD)



- **Presenza di una delega** che preveda un budget di spesa relativo alle specifiche funzioni e responsabilità dei ruoli in oggetto.

Differenze retributive tra ruoli analoghi sono ammesse solo se giustificate da uno o più dei fattori sopra elencati e documentabili.

4. Monitoraggio e revisione

La Direzione verifica **annualmente** la coerenza dei trattamenti retributivi rispetto ai criteri della presente policy. Eventuali scostamenti non giustificati vengono analizzati e corretti. La policy è soggetta a revisione in caso di variazioni organizzative significative.

5. Comunicazione

La presente policy è resa disponibile a tutto il personale mediante pubblicazione in bacheca aziendale e/o intranet, e discussa in occasione di incontri di informazione/formazione sulla responsabilità sociale.

Bologna 30/10/2025

Legale Rappresentante

