

	Procedura/Istruzione Operativa	
	POLITICA DIVERSITA' E INCLUSIONE E PARITA' DI GENERE	IOG - PDI REV. 05 DEL 30/01/2023

Kineo Energy e Facility srl ritiene valori fondamentali l'**inclusione** e la **diversità** e la parità di genere come elementi strategici per la competitività aziendale e lo sviluppo delle proprie persone, perché competenze, esperienze e background diversi arricchiscano l'ambiente di lavoro e stimolino la creatività.

Kineo Energy e Facility srl si impegna a promuovere una cultura sempre più aperta che incoraggi nuove idee da parte di tutte le risorse, in modo che ogni singola persona possa sentirsi rispettata e valorizzata nella sua identità.

La **diversità** è un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete e pervasive in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative.

Uguaglianza non significa trattare tutti allo stesso modo ma tenere conto delle differenze e gestirle in modo appropriato.

L'**inclusione** garantisce l'eliminazione di qualunque forma di discriminazione all'interno di una Organizzazione, ma sempre nel rispetto della diversità.

La **parità di genere** si ottiene quando uomini e donne hanno gli stessi diritti, responsabilità e opportunità in tutti i settori della società e quando i diversi interessi, bisogni e priorità di uomini e donne sono ugualmente valutati.

Kineo Energy e Facility srl fa propri e applica i principi della Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU), delle Convenzioni e Raccomandazioni fondamentali dell'*International Labour Organization* (ILO), della Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea, nonché delle normative in tema di diversità e inclusione e la parità di genere dei Paesi in cui opera.

Kineo Energy e Facility srl, in attuazione dei valori espressi dal proprio Codice Etico e dalle Politiche Aziendali, con il presente documento intende impegnarsi a prevenire e censurare in modo netto ogni atto di discriminazione nei confronti di qualsiasi persona e in particolare delle risorse, qualunque sia la tipologia di rapporto con esse instaurato ed il ruolo da queste ricoperto, nonché dei soggetti terzi presenti nella propria struttura organizzativa a qualunque titolo (dipendenti, fornitori, clienti, partner, stakeholder), in base a sesso, orientamento sessuale, identità di genere, origine etnica, nazionalità, colore della pelle, stato civile, gravidanza e maternità, responsabilità familiari e assistenziali (*caregiver*), disabilità (sensoriali, cognitive, motorie), fede religiosa, età, posizione sociale, convinzioni personali (anche in riferimento all'appartenenza e militanza in partiti politici, sindacati e associazioni). *Kineo Energy e Facility srl* si impegna a promuovere le pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione all'assegnazione dei ruoli, dalla valutazione delle prestazioni agli avanzamenti di carriera, dal trattamento retributivo alla cessazione del rapporto.

La Politica sulla diversità, l'inclusione e sulla parità di genere impegna tutte le Risorse, nei rapporti con colleghi, clienti, fornitori, partner e tutti coloro con i quali entrano in rapporto nello svolgimento dell'attività lavorativa. I principi della presente Politica devono essere applicati sia quando il personale lavora all'interno delle diverse sedi di *Kineo Energy e Facility srl*, sia quando opera in sedi esterne, in ogni occasione di lavoro.

Kineo Energy e Facility srl chiede il rispetto dei principi contenuti nella presente Politica da parte di tutti i fornitori, partner e in generale i soggetti che intrattengono relazioni la Società.

	Procedura/Istruzione Operativa	
	POLITICA DIVERSITA' E INCLUSIONE E PARITA' DI GENERE	IOG - PDI REV. 05 DEL 30/01/2023

Kineo Energy e Facility srl riconosce il ruolo fondamentale del personale responsabile di funzione il quale ha per primo la responsabilità di verificare che nel proprio ambiente di lavoro:

1. non si verifichino atti di discriminazione;
2. non ci siano ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale che impediscono la piena inclusione lavorativa;
3. ci sia un clima aperto all'espressione di tutti e di tutte;
4. che ci sia rispetto del presente documento.

Per questi motivi *Kineo Energy e Facility srl*, si impegna a:

1. creare un ambiente di lavoro inclusivo che garantisca il rispetto, l'integrità, lo sviluppo personale e le pari opportunità (per esempio formazione, sviluppo, carriera), non soltanto per i dipendenti e le dipendenti attuali, ma anche per quelli e per quelle potenziali;
2. accrescere la consapevolezza dei dipendenti e delle dipendenti su diversità, inclusione e pari opportunità all'interno della Società, anche attraverso lo sviluppo di programmi di formazione e progetti specifici sulla diversità e l'inclusione;
3. rispettare norme e leggi in materia di pari opportunità;
4. favorire l'impegno di tutti i collaboratori ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghi, clienti, fornitori e con tutti gli attori con cui interagiscono;
5. stimolare l'attenzione dei fornitori al rispetto della dignità umana declinata nella forma di non discriminazione e tutela delle diversità e rispetto delle pari opportunità
6. promuovere l'empowerment femminile, per consentire alle donne di far sentire la propria voce, di individuare i propri talenti, e acquisire forza e fiducia sia nella quotidianità sia nel loro lavoro;
7. basare la propria comunicazione, sia interna che esterna, sui principi della responsabilità, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere ed evitando lo stereotipo di genere;
8. garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori dei panel di tavole rotonde, eventi, convegni o qualsivoglia evento di carattere scientifico.

L'impegno di *Kineo Energy e Facility srl* nel coltivare il valore delle persone, affinché ogni persona si senta incluso e possa dare il meglio di sé oltre ad avere la possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

Qualsiasi irregolarità, sospetta o rilevata, deve essere segnalata immediatamente all'Organismo di Vigilanza di *Kineo Energy e Facility srl* all'indirizzo odv@kineofacility.it oppure all'indirizzo SA8000@kineofacility.it.

La presente Politica è oggetto di valutazione di adeguatezza annualmente nel corso del riesame della Direzione e può essere modificato e integrato in seguito alle attività di monitoraggio, alle indicazioni normative nazionali e internazionali in materia nonché ai suggerimenti provenienti dalle Funzioni della Società.

	Procedura/Istruzione Operativa	
	POLITICA DIVERSITA' E INCLUSIONE E PARITA' DI GENERE	IOG - PDI REV. 05 DEL 30/01/2023

Ogni variazione o integrazione della presente politica verrà comunicata alle Funzioni/Organi di competenza.

Kineo Energy e Facility srl, si impegna alla promozione e divulgazione della presente Politica a tutto il personale dipendente anche mediante la previsione di sessioni formative differenziate in funzione degli ambiti di operatività, dei ruoli e delle responsabilità.

La presente Politica è stata definita dall'Alta Direzione con il supporto del Comitato Guida; il Comitato Guida funge da coordinamento nella gestione e monitoraggio delle tematiche legate alla diversità, all'inclusione e alla parità di genere, verificando l'adozione efficace la continua applicazione della presente politica.

Il presente documento verrà pubblicato anche sul sito internet della Società.